

## O FAZER DA PSICOLOGIA NA GESTÃO DE PESSOAS

Ana Júlia de Oliveira Barbosa Costa<sup>1</sup>; Katllin Evellin Souza Santos<sup>1</sup>; Scarlatt Almeida Oliveira<sup>1</sup>; Stefani Dias de Souza<sup>1</sup>; Worney Ferreira de Brito<sup>2</sup>.

<sup>1</sup>Estudantes de Psicologia da Faculdade de Saúde e Humanidades Ibituruna, Montes Claros-MG.

<sup>2</sup>Professor da Faculdade de Saúde e Humanidades Ibituruna, Montes Claros-MG.

**Objetivo:** compreender o funcionamento do RH de uma empresa do município de Montes Claros - Minas Gerais, promovendo o desenvolvimento e a prática da Psicologia como apoio para o trabalho com gestão de pessoas. **Materiais e Métodos:** foram realizados encontros semanais em uma empresa onde foram desenvolvidas práticas em conjunto com o setor de recursos humanos. Utilizou-se de análise curricular, processo de recrutamento e seleção e elaboração da avaliação de desempenho. **Resultados:** fundamentados nos métodos utilizados durante a prática, foi possível compreender o empenho do setor de recursos humanos da instituição em relação à gestão de pessoas, bem como a abertura para sugestões e inovações apresentadas pelos estagiários. **Conclusão:** essa vivência possibilitou uma visão ampliada que evidencia a importância da atuação do psicólogo no campo da gestão de pessoas, já que o profissional leva em consideração a singularidade daqueles sujeitos e, a partir disso, pode sugerir estratégias que busquem sempre a promoção do bem-estar e da qualidade de vida dos funcionários, contribuindo, assim, para o desenvolvimento da empresa.

**Palavras-chave:** Recursos Humanos. Gestão de Pessoas. Psicologia.